Внимание! Документ изменён.

См. следующие решения Собрания депутатов городского поселения «Дедовичи»:

от 26.05.2015 № 205 «О внесении изменения в Положение о порядке выплаты на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим Администрации городского поселения «Дедовичи»»;

от 26.12.2018 № 192 «О внесении изменения в Положение о порядке выплаты на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим Администрации городского поселения «Дедовичи»»;

от 26.05.2020 № 280 «О внесении изменения в Положение о порядке выплаты на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим Администрации городского поселения «Дедовичи»»;

от 20.05.2021 № 45 «О внесении изменения в Положение о порядке выплаты на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим Администрации городского поселения «Дедовичи»»;

от 24.05.2024 № 210 «О внесении изменения в Положение о порядке выплаты на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим Администрации городского поселения «Дедовичи»»

===========================================================

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

«ДЕДОВИЧИ»

РЕШЕНИЕ

от 25.09.2013 № 134

(принято на 23 очередном заседании

Собрания депутатов городского поселения

Дедовичи второго созыва)

п. Дедовичи

Об утверждении Положения о порядке выплаты

на санаторно-курортное лечение муниципальным

служащим Администрации городского поселения «Дедовичи»

В соответствии с п.10 ч. 1 ст.28 Закона Псковской области от 30.07.2007 № 700-ОЗ «Об организации муниципальной службы в Псковской области» Собрание депутатов городского поселения «Дедовичи» РЕШИЛО:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](file:///D%3A/Koma-Mail%20Admin/dedovichi%40reg60.ru/temp/_____.___.%20_____%20____2.doc#Par43) о порядке выплаты на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим Администрации городского поселения «Дедовичи».

2. Установить, что расходы, связанные с выплатой на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим Администрации городского поселения «Дедовичи», производятся за счет средств бюджета муниципального образования «Дедовичи», предусмотренных на содержание органов местного самоуправления.

3. Настоящее решение вступает в силу после его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.

Глава городского поселения «Дедовичи» В.Ю. Елизаров

Утверждено

решением Собрания депутатов

городского поселения «Дедовичи»

от 25.09.2013 № 134

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ НА САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ**

**Муниципальным служащим Администрации городского поселения «Дедовичи»**

1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты на санаторно-курортное лечение (далее – выплата) муниципальным служащим Администрации городского поселения «Дедовичи» (далее - муниципальные служащие), не получившим по месту службы путевку на санаторно-курортное лечение за счет средств социального страхования либо средств бюджета городского поселения «Дедовичи».

2. Выплата муниципальному служащему производится ежегодно по месту его работы.

3. Размер выплаты определяется исходя из 50 процентов средней стоимости дня пребывания в санаторно-курортном учреждении, расположенном на территории Псковской области, и количества дней ежегодного основного оплачиваемого отпуска муниципального служащего, установленного в соответствии со ст. 26 Закона Псковской области «Об организации муниципальной службы в Псковской области».

Размер выплаты определяется ежегодно по группам должностей муниципальной службы в зависимости от продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска муниципального служащего и устанавливается распоряжением Администрации городского поселения «Дедовичи» на основании справки Псковского областного совета профессиональных союзов о стоимости путевок на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортном учреждении, расположенном на территории Псковской области, за предшествующий календарный год.

Для определения санаторно-курортного учреждения, расположенного на территории Псковской области, в расчет принимается учреждение, в котором сложилась максимальная стоимость путевок на санаторно-курортное лечение.

4. Выплата за первый календарный год работы муниципальному служащему производится по истечении календарного года пропорционально фактически отработанному времени в данном календарном году.

5. Выплата муниципальному служащему за второй и последующие годы работы выплачивается, как правило, при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска или дополнительного оплачиваемого отпуска.

На основании заявления муниципального служащего, выплата может быть выплачена в любое другое время в течение того календарного года, за который она выплачивается.

6. При увольнении муниципального служащего с должности муниципальной службы области ему выплачивается неполученная в данном календарном году выплата в размере, пропорциональном фактически отработанному времени.

7. Сумма выплаты, подлежащая выплате в размере, пропорциональном фактически отработанному времени, в случаях, предусмотренных [пунктами 4](file:///D%3A/Koma-Mail%20Admin/dedovichi%40reg60.ru/temp/_____.___.%20_____%20____2.doc#Par72) и 6 настоящего Положения, определяется путем деления установленного на дату выплаты размера выплаты на количество календарных дней в данном году и умножения на количество календарных дней в отработанном за данный календарный год периоде времени на должности муниципальной службы.

8. В состав фактически отработанного в соответствующем календарном году времени, за которое осуществляется выплата, включается также:

1) время, когда муниципальный служащий фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично;

2) время, когда муниципальный служащий фактически не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по государственному социальному страхованию;

3) время отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

4) время отпусков без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов и обучения в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, для ознакомления с работой по избранной специальности и подготовки материалов к дипломному проекту (выпускной работе);

5) свободные от работы дни, предоставляемые муниципальным служащим, обучающимся в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования по заочной и вечерней формам обучения;

6) время отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью до четырнадцати календарных дней.

9. За время нахождения муниципального служащего в отпуске без сохранения заработной платы продолжительностью свыше четырнадцати календарных дней выплата на санаторно-курортное лечение не начисляется и не выплачивается.

За календарный год, в котором муниципальный служащий находился в отпуске без сохранения заработной платы свыше четырнадцати календарных дней, выплата начисляется пропорционально отработанному им в данном календарном году времени.